

VI FÖRETAGARE

Avslutande av provanställning i förtid

Underrättelse och besked från arbetsgivaren

Viktigt före användning

Använd tvåstegsprocessen: underrättelse lämnas normalt minst två veckor före slutdagen. Självva beskedet lämnas därefter senast när provotiden löper ut. Kontrollera alltid kollektivavtal och eventuell facklig tillhörighet.

1. Arbetsgivare

Företagsnamn: [företagsnamn]

Organisationsnummer: [xxxxxx-xxxx]

Adress: [adress]

2. Arbetstagare

Namn: [för- och efternamn]

Personnummer: [ååååmmdd-xxxx]

Adress: [adress]

Befattning: [befattning]

3. Underrättelse

Härmed underrättas du om att arbetsgivaren avser att avbryta din provanställning i förtid.

Provanställningen började den [datum]. Avsedd sista anställningsdag är [datum], dock tidigast två veckor efter att denna underrättelse lämnats, om inte annan giltig regel följer av kollektivavtal eller överenskommelse.

Underrättelsen lämnades till arbetstagaren den [datum].

4. Överläggning och facklig information

Arbetstagaren har rätt att begära överläggning med arbetsgivaren om beskedet. Begäran ska göras inom den tidsfrist som följer av lagen om anställningsskydd.

Är arbetstagaren fackligt organiserad ska den lokala arbetstagarorganisationen varslas samtidigt. Varsel lämnat till [organisation] den [datum] / Ej aktuellt: [ange varför].

5. Slutligt besked

Efter fullgjord underrättelse lämnar arbetsgivaren besked att provanställningen upphör den [datum].

Kvarvarande lön, semesterersättning och andra intjänade ersättningar regleras i samband med slutlönen.

6. Kvittens och underskrift

Ort och datum: [ort, datum]

Arbetsgivarens företrädare: _____

Namnförtydligande och befattning: [namn, befattning]

Mottaget av arbetstagaren: _____

Kvittensen bekräftar endast att handlingen tagits emot, inte att innehållet godkänns.

Kontrollista före överlämnande

- Säkerställ att anställningen fortfarande är en provanställning.
- Lämna underrättelse i rätt tid och dokumentera mottagandet.
- Varsla lokal facklig organisation samtidigt när det krävs.
- Kontrollera kollektivavtal och om överläggning har begärts.
- Lämna slutligt besked senast vid provotidens utgång.

Allmän friskrivning

Mallen är ett allmänt underlag och ersätter inte juridisk rådgivning. Arbetsrättsliga regler, kollektivavtal och omständigheterna i det enskilda fallet kan kräva andra formuleringar eller åtgärder. Låt en arbetsrättsjurist eller arbetsgivarorganisation granska handlingen innan den används.

Version: 19 september 2026